

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM BEYANI

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II -17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yapmış olduğu 02.10.2020 tarihli değişiklik doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi halka açık şirketlerin Çevresel, Sosyal, Kurumsal Yönetim (ÇSY) çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içermektedir. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Menderes Tekstil "Yenilikçi ve sürdürülebilir teknolojilerle çevresel ve sosyal sorumluluklarını yerini getiren ev tekstili ve kumaş sektörünün güvenilir, lider firması olma" vizyonu ile sürdürülebilirliği bir iş modeli olarak benimsemektedir. Bu anlayışla sürdürülebilirlik iyi uygulamaları yakından takip etmekte ve çalışmalarını bu alanda genel kabul görmüş en iyi uygulamalara olabildiğince uyum sağlama hedefiyle yürütmekteyiz. Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından 2020 yılında yürürlüğe konulan "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"nde de bu kapsamda belirtilen ilke ve iyi uygulamalardan birçoğu Menderes Tekstil tarafından halihazırda aktif bir şekilde yönetilmekte olup ilgili performans düzenli olarak gözden geçirilmekte, değerlendirilmekte ve iyileştirici uygulamalar hayata geçirilmektedir. Bu kapsamda değerlendirildiğinde SPK'nın "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" içeriğinde belirtilen ilkelerin birçoğuna uyum sağlanmıştır. İlkelerin bir kısmında uygulamada yaşanan zorluklar, genel ulusal ve uluslararası pazarlardaki belirsizlikler, bazı ilkelerin Şirket'in mevcut yapısı ile tam örtüşmemesi, devam eden çalışmalarda elde edilecek bulgulara göre uyum esaslarının belirlenecek olması gibi nedenlerle tam uyum henüz sağlanamamıştır. İyileştirme sağlanması gerekli görülen ilkelere yönelik sürdürülebilirlik hedefleri ve anahtar performans göstergelerinin gözden geçirilmesi amaçlanmaktadır. Bununla beraber, Menderes Tekstil başta pay sahipleri olmak üzere tüm menfaat sahiplerinin yararını gözeterek, 2023 yılında da söz konusu zorunlu ilkelere uyum durumunu iyileştirme çalışmalarına devam etmeyi planlamaktadır.

SPK'nın Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde yer alan ilkelerle örtüşen Menderes Tekstil'in sürdürülebilirlik uygulamaları Faaliyet Raporu'nun Sürdürülebilirlik ve Sosyal Sorumluluk bölümü altında detaylı olarak açıklanmıştır. Bunun yanı sıra SPK'nın 23.06.2022 tarih ve 34/977 sayılı Kararı ile belirlenen formatlara göre hazırlanan ve Şirket Yönetim Kurulu tarafından onaylanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu'na Kamuyu Aydınlatma Platformu'ndaki Şirket sayfasından ulaşılabilir.

<https://www.kap.org.tr/tr/sirket-bilgileri/ozet/1027-menderes-tekstil-sanayi-ve-ticaret-a-s>

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM RAPORU

		UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ /BAĞLANTI
		EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				Çevre ve sosyal konular dahil olmak üzere bütünsel yönetim politikası oluşturulmuş ve internet sitemizde açıklanmıştır.	https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/politikamiz
	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY Politikalarımız faaliyet raporumuzda ve Sürdürülebilirlik Raporlarımızda açıklanmıştır.	https://www.menderes.com/tr/ya_tirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/yillik-faaliyet-raporlari https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre yönetim prosedürümüze uygun işletmemizde her birimde ayrı ve bütünsel olarak kısa vadeli hedefler yıllık olarak oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Uzun vadeli hedeflerde işletme olarak oluşturulmuş ve takip edilmektedir. Bununla ilgili politikalar oluşturulmuş ancak kamuya açıklanmamıştır.	
A2. Uygulama/İzleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Yönetimin Gözden Geçirmesi Raporunda yayınlanmıştır.	
	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				Faaliyetlerimiz her ay düzenli olarak yaptığımız SPKYS raporlarında üst yönetime raporlanmaktadır.	
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Tüm işletmede kısa vadeli hedefler aylık ve yıllık olarak takip edilmekte ulaşılamayan hedeflere eylem planı (Düzeltilici Önleyici Faaliyet) oluşturulmaktadır. Kamuya açıklanmamıştır.	
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X			ÇSY kilit performans göstergeleri belirlenmekte ve yıllar bazında irdelenmektedir. Kamuya açıklanmamıştır.	
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirici inovasyon projeleri yapılmakta ve KYS+ Sürdürülebilirlik-Menderes Sürdürülebilirlik raporu 2022 için hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur. Sürdürülebilirlik raporumuzda Menderes Tekstil Standart ve İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları performansımızı iyileştirici inovasyon projelerimizi açıklıyoruz.	https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Sürdürülebilirlik raporlarımızda ve faaliyet raporlarımızda Standart ve İnovatif Sürdürülebilirlik Aksiyonları performansımızı iyileştirici inovasyon projelerimizi açıklıyoruz	https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari

A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Menderes Tekstil Sürdürülebilirlik Raporunda Faaliyetlerimizin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.	https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında herhangi bir şikayet yaşanmamıştır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X		Sürdürülebilir performans ölçümlerini halka açık birtakım platformlarda açıklamaktayız. Örneğin; Higg Index, BEPI, ZDHC Gateway, IPE vs. Doğrulama işleminde ise 2020 yılı verilerini 2021'de HIGG platformunda gerçekleştirdik.	
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamaları, eylem planlarını, ISO 14001 kapsamında çevre yönetim sistemi prosedüründe değerlendirmekteyiz.	
B2	Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.		X			Sürdürülebilirlik raporu hakkında çalışmalar yapılmaktadır. Raporların dönemi, tarihleri ve verileri açıklanacaktır.	
B3	A2.1'de verilmiştir.						
B4	Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		Çevre politikamızı tamamlayan ve destekleyen ilkeleri kapsamında; Denizli Bozburun mevkinde Menderes Tekstil Ormanı, kaynak kullanımını azaltmaya yönelik kurulan komitelerimiz, sosyal sorumluluk komitesi, sürdürülebilirlik komitesi içeriğinde yer alan ilkelerimiz, Ayrıca çalışanlarımızın ve ailelerinin eğitim-bilinçlendirme çalışmaları kapsamında yapmış olduğumuz SmArtMen projemiz kapsamında hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere çevresel konuların yönetimi için teşviklerimizi gerçekleştiriyoruz. Çevresel konuların yönetimi bilgilerini KYS+ Sürdürülebilirlik- Menderes Sürdürülebilirlik raporu hazırlanıp internet sitemize koyulmuştur.	https://www.menderes.com/tr/ku_rumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B5	Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel sorunlar iş hedeflerine ve stratejilerine çevre boyut analizi ile entegre edilmektedir.	
B6	A2.4'te verilmiştir.						
B7	Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere			X		Tedarikçi ve müşterilerimizi çevresel boyut değerlendirme altında ve çevre yönetim prosedüründe değerlendirmekte ve denetimler gerçekleştirmekteyiz.	

	nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.						
B8	Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X		WWF Doğal Koruma Vakfı, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Büyük Menderes İnişiyatifi gibi kurumların bilgilendirme ve bildirimlerine, toplantılarına katılım sağlamaktayız.	
B9	Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X		Sera gazı emisyonlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında; Kapsam 1 içeriğinde raporlamalar bağımsız akredite kuruluşlara yaptırılmaktadır. Hava, su, atıksu ve enerji ile ilgili bilgileri yasal yükümlülükler gereği bakanlıklara raporlayıp açıklamaktayız.	
B10	Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.	
B11	Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X		Yasal yükümlülükler gereği Entegre Çevre Bilgi Sistemi üzerinden Çevre Bakanlığı ve bağlı kuruluşlarına bildirim ve belgeleme yapılmaktadır. Çevre Bakanlığına gönderdiğimiz bilgilerde Kapsam 1 ile ilgili tüm verileri paylaşıyoruz.	
B12	Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X		Çevresel etkileri azaltmak için kısa vadeli ve uzun vadeli hedefler belirlenmiştir. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Kısa vadeli ve uzun vadeli hedeflerimiz çalışanlarımızla paylaşıyoruz.	
B13	İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X		İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sürdürülebilirlik raporunda çalışmalara yer verilecektir.	
B14	Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Sunduğumuz ürünlerin potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak amaçlı işletme içerisinde ÜR-GE birimimizde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.	
	Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.		X			Sunduğumuz ürünlerin potansiyel olumsuz etkilerini azaltmak amaçlı işletme içerisinde ÜRGE birimimizde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.	
B15	Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X		Konsantre atıksularının geri kazanımı, sanfor soğutma atıksuyunun geri kazanımı gibi projeler yürütülmekte, fayda/kazanç maliyet analizi yapılmaktadır	
B16	Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2			X		Sera gazı emisyonlarının izlenmesi raporlanması ve doğrulanması kapsamında; Kapsam 1 içeriğinde raporlamalar bağımsız akredite kuruluşlara yaptırılmaktadır. Hava,	

	olarak kamuya açıklanmıştır.					su, atıksu ve enerji ile ilgili bilgileri yasal yükümlülükler gereği bakanlıklara raporlayıp açıklamaktayız.	
B17	Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.			X		YEGM(Yenilenebilir enerji genel müdürlüğü)'ne bildirim yapılmaktadır.	
B18	Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji kapsamında düşük karbonlu elektriğe geçiş için GES projesi yapılmıştır.	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B19	Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.	X				Yenilenebilir enerji kapsamında çatı üstü GES 2021 yılında devreye alınarak üretim verileri sürdürülebilirlik raporumuzda yer verilmiştir.	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/surdurulebilirlik/surdurulebilirlik-raporlari
B20	Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.	X				Enerji ekibi VAP projeleri yürütmektedir. Emisyon azaltım mktarları hesaplanmaktadır.	
B21	Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.	X				Su miktarları Çevre ve Şehircilik Bakanlığına ve Higg Index gibi halka açık platformlara bildirilmektedir.	
B22	Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X		Emisyon ticaret sistemi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.	
B23	Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X		Karbon kredisi ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.	
B24	Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X		Karbon fiyatlandırması ile ilgili gelişmeler takip edilmektedir.	
B25	Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.			X		Gönüllü olarak müşteri platformlarına, yasal yükümlülük gereği çevre platformlarına bildirimler yapılmaktadır.	
C. Sosyal İlkeler							
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları							
C1.1	İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	X				Mendere Tekstil Sosyal Uygun Politikası ve Bütünsel Yönetim politikası kapsamında takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah ve iş tatminini en üst düzeyde korumak, adil, ayrımcılık yapmadan; seçiminde, yerleştirilmesinde, çalışmasında sürdürülebilirliğini sağlamak, konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Bu kapsamda, Menderes Tekstil A.Ş. İş Kanunu gereklerine, ulusal kanunlar, geçerli yasal mevzuat ve uluslararası sosyal uygunluk standartlarına (SA8000, BSCI, SMETA, IWAY, Walt Disney, Universal vb.) uymayı taahhüt etmektedir.	https://www.menderes.com/tr/i-k/sosyal-sorumluluk-ve-uygunluk-politikamiz
C1.2	Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık	X				Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak	https://www.menderes.com/tr/i-k/sosyal-sorumluluk-ve-uygunluk-politikamiz

	konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.					konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır. Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda; etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir.	
C1.3	Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	X				Firmamız Sosyal Uygunluk Politikası kapsamında; hiçbir şekil ya da yazılı dokümanlarda, etnik yapı, ırk, cinsiyet, din, politik görüş, dil, yapısal özellik vb. den dolayı ayrımcılık yapmayacağını ve işyerinde izin vermeyeceğini taahhüt etmektedir. Herkes eşit şekilde çalışma şartlarına sahiptir. Fazla mesai uygulamalarında gerekli durum ve bölüme göre gerekli bölüm personeline seçilir. Kadın çalışanlar hiçbir koşul altında hamilelik ve bekaret testine tabi tutmamaktadır. Hamileler, engelliler, kadın çalışanlar, emekli çalışanlar için yasal mevzuat çerçevesinde ve firmanın uygun mertebe yapabildiği şekilde pozitif ayrımcılık uygulanır. Kurumumuz kadın çalışanlar için yasaların öngördüğü tüm kural ve kanunlara uygun çalışmaktadır.	https://www.menderes.com/tr/i-k/sosyal-sorumluluk-ve-uygunluk-politikamiz
C1.4	Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	X				Menderes Tekstil Sosyal Uygunluk politikası kapsamında yasa ve düzenlemelere uygun çalışmak, (özellikle 4857, 6331, 5510, 5746 sayılı kanun ile ilgili yönetmelik ve mevzuat), çocuk işçi çalıştırma yasağına uymak, genç işçilere uygun çalışma koşullarını sağlamak, Zorla veya mecburi çalıştırma yasağına uymak, Ayrımcılığın önlenmesini sağlamak konularını içermektedir.	https://www.menderes.com/tr/i-k/sosyal-sorumluluk-ve-uygunluk-politikamiz
C1.5	Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X				Menderes Tekstil A. Ş. İnsan Kaynakları Eğitim Politikası; çalışanlarına yeni bilgi, beceri ve davranışlar kazandırarak; yenilikçi düşünen, yüksek performans kültürünü benimseyen, proaktif, araştırmacı, krizleri fırsata dönüştürebilen, esnek, karmaşık yapılarda çalışmaya ve çözümler üretmeye hazır, zorluklarla mücadele eden, ekip çalışmasına katkı sunarak ekip ile birlikte değer yaratan, ekiplerine ilham verebilen, kurumsal gelişime önem veren, aidiyet duygusu kuvvetli, birlikte değer arttırmaya inanan, stratejik düşünebilen bireylerin yetiştirilmesini hedeflemektedir. Takım ruhuyla çalışanların gelişim, refah, iş tatminini, çalışan memnuniyetini en üst düzeyde tutmak, adil, ayrımcılık yapmayan insan kaynakları uygulamaları ile sürdürülebilirlik sağlamak konularında Menderes Tekstil A.Ş. kararlıdır.	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/surdurulebilirlik/surdurulabilirlik-raporlari
	Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.	X					
	Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X					
C1.6	İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Bütünsel Kalite Yönetim Politikamız içinde iş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturuyor ve kurumsal internet sitemizde kamuya açıklıyoruz.	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/politikamiz
	İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması	X				Bütünsel Kalite Yönetim Politikamız içinde iş sağlığı ve güvenliği	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/politikamiz

	amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.					politikaları oluşturuyor ve kurumsal internet sitemizde kamuya açıklıyoruz.	
C1.7	Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Menderes Tekstil, kurumun itibarını bilgi güvenliği yönetim sistemi ile artırmak, kendi iş sürekliliğinin yanı sıra paydaşlarının önemli ve/veya hassas bilgilerini de korumak amacıyla bilgi güvenliğine üst düzeyde önem verir. Menderes Tekstil, belirlediği faaliyetleri kapsamında Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) gereğince politikamızdaki hususları benimsemekte ve uyumlu şekilde yönetmektedir. Menderes Tekstil Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Politikası kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır	https://www.menderes.com/tr/kurumsal/politikamiz
C1.8	Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	X				Menderes Tekstil İş Etiği Politikası kapsamında iş, çalışma etiği, uyum süreçlerini kamuya açıklar. Menderes Tekstil kurumsal internet sitemizde kamuya açıklanmıştır.	
C1.9							
C1.10	Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X				Şirketimiz Eğitim Politikası kapsamında çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler							
C2.1	Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X				Müşteri şikâyetlerinin yönetimine ve çözümüne ilişkin aksiyonlar alınmaktadır.	https://www.menderes.com/tr/il-etisim/guvenlikcevre-ve-sosyal-konular-sikayet-yonetimi
C2.2	Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.	X				Menderes Tekstil kurumsal internet sitesi üzerinde şikâyet bildirim ekranı bulunmaktadır.	https://www.menderes.com/tr/il-etisim/guvenlikcevre-ve-sosyal-konular-sikayet-yonetimi
C2.3	Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.		X			Benimsediğimiz uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.	
C2.4	Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.		X			İmzacısı ve üyesi olduğu uluslararası kuruluş ve ilkeler bulunmamaktadır.	
C2.5	Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.		X			Orta vadeli hedeflerimizde bir sonraki yıllarda yayınlayacağımız sürdürülebilirlik raporunda Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için somut çaba göstereceğiz.	
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri							
D1	Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.	X				Şirketimiz, işlem ve faaliyetlerinde Şirketimizin hedeflerine ulaşmasında veya faaliyetlerinde ilgisi olan çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin ilgili mevzuat ve karşılıklı sözleşmelerle düzenlenen haklarını koruma altına alır. Menfaat sahiplerinin haklarının mevzuat ve karşılıklı sözleşmeler ile korunmadığı durumlarda, menfaat sahiplerinin çıkarları iyi niyet kuralları çerçevesinde ve Şirket imkânları ölçüsünde korunur. Şirketimizle ilgili menfaat sahiplerini ilgilendiren hususlarda mümkün olduğunca yazılı olarak bilgilendirme yapılmasına özen göstermektedir.	

					<p>Menfaat sahipleri ilgili hususlarda özel durum açıklamaları, Şirket kurumsal internet sitesi ve yazılı-görsel basın aracılığıyla bilgilendirilmektedir.</p> <p>Menderes Tekstil iletişim hattı tüm müşteri, tedarikçi ve pay sahiplerine açıktır. Müşterilerimizin Menderes Tekstil'e daha kolay ulaşmasını sağlamak amacıyla kurumsal internet sitemizde müşterilerimizin öneri, istek ve şikâyetlerini iletebilecekleri bir "İletişim Formu" oluşturulmuştur. Bu sisteme gelen mesajlar değerlendirilerek en kısa sürede geri dönüş yapılmaktadır.</p> <p>Ayrıca, Menderes Tekstil Güvenlik, Çevre ve Sosyal Konular Şikâyet Yönetim Sistemi süreci başlatılmıştır. Bu sürecin amacı üretim faaliyetlerimizden doğrudan veya dolaylı etkilenenlerden gelen şikâyetleri, kanun, tüzük ve yönetmelikler doğrultusunda şeffaf ve tarafsız bir şekilde ele alarak, yönetmektir. Menfaat sahipleri çevre ile ilgili öneri ve şikâyetlerini kurumsal internet sitemizde yer alan telefon ve fax numaramıza veya e-mail adresimize iletebilmektedirler. Menderes Tekstil'in piyasadaki varlığını ve müşterileriyle ilişkilerini güçlendirmek için sektörel toplantılar, fuarlar, bölge toplantıları ve müşteri ziyaretleri gibi etkinlikler 2022 yılında da devam etmiştir.</p> <p>Ayrıca, müşteriler ve tedarikçiler görüşlerini Şirketin yönetimine sözlü veya yazılı başvuruda bulunmak suretiyle de iletebilmektedirler.</p>	
D2	<p>Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.</p>	X			<p>Faaliyet Raporunun SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SOSYAL SORUMLULUK bölümünde detaylı olarak anlatılmıştır.</p>	<p>https://www.menderes.com/tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/yillik-faaliyet-raporlari</p>